



PROVINCIA DI PAVIA
Prot. n. 25220 del 13/04/2010
Fasc./Class. 2010.015.007.1

Piano degli interventi a sostegno del collocamento mirato 2010-2012

AVVISO

**AGLI OPERATORI PUBBLICI E PRIVATI ACCREDITATI AI SERVIZI PER IL
LAVORO**

***AVVIO DOTE LAVORO – AMBITO PERSONE CON DISABILITA' –
INSERIMENTO LAVORATIVO
Annualità 2010***



OGGETTO

Con il presente Avviso, la Provincia di Pavia comunica l'avvio degli interventi finalizzati all'*inserimento lavorativo* delle persone disabili, previsti dal sistema dote lavoro – ambito persone con disabilità di cui al Piano degli interventi a sostegno del collocamento mirato.

La Provincia di Pavia, nell'esercizio delle funzioni di programmazione territoriale, ha realizzato la progettazione del Piano in coerenza con le linee d'indirizzo regionali relative ai criteri e alle modalità di programmazione e gestione degli interventi a valere sul Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili per il triennio 2010-2012.

La dote rappresenta lo strumento di fruizione dei servizi e degli ausili, declinati nell'ambito di un Piano di intervento personalizzato (PIP), definito sulla base delle specifiche esigenze e necessità della persona disabile e della sua famiglia.

OBIETTIVO

I servizi compresi nella dote lavoro mirano a favorire l'occupazione e ad accompagnare la persona nell'inserimento e nel reinserimento lavorativo o nella riqualificazione professionale.

SOGGETTI ATTUATORI

I Soggetti attuatori dei servizi sono gli Operatori pubblici/privati accreditati per l'erogazione di servizi di istruzione e formazione professionale e servizi per il lavoro ai sensi della Deliberazione di Giunta Regionale n. VIII/6273 del 21 dicembre 2007, in possesso dei requisiti necessari per l'erogazione dei servizi a supporto dell'inserimento lavorativo dei disabili e aventi sede operativa nel territorio della provincia di Pavia.

DESTINATARI

I servizi finalizzati all'inserimento lavorativo sono rivolti ad almeno 83 persone con tipologie di disabilità di cui all'art. 1 della L. 68/99, disoccupate o inoccupate e residenti e/o domiciliate in provincia di Pavia, in possesso dei seguenti requisiti:

- iscrizione negli elenchi del collocamento mirato disabili ai sensi della Legge 68/99;
- possesso dell'accertamento sanitario relativo alle "residue capacità lavorative" rilasciato dall'organo medico competente (ASL/INAIL);

Il presupposto per accedere ai servizi è riferito all'accertamento della reale e fattiva collaborazione da parte del lavoratore e terrà conto dell'indicazione specifica dell'ASL relativa all'accertamento sanitario.

I destinatari della dote lavoro devono altresì rientrare in uno dei seguenti target di utenza:

1. Persone disabili che si iscrivono per la prima volta negli elenchi del collocamento mirato nel periodo di durata del presente Avviso;
2. Persone con un grado di disabilità certificato superiore al 79%;
3. Persone disabili provenienti da percorsi di disadattamento sociale (ex detenuti, tossicodipendenti);
4. Persone portatrici di disabilità psichica quali i cittadini in età lavorativa affetti da minorazioni psichiche e portatori di handicap intellettuale che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

NOTE LAVORO

<i>Tipologia dei servizi</i>	<i>N. ore</i>	<i>Costo orario (in €)</i>	<i>Costo max dei servizi (in €)</i>
Colloquio di accoglienza di I livello	1	0	-
Colloquio individuale di II livello	4	32	128,00
Bilancio di competenze	5	32	160,00
Definizione del percorso	3	32	96,00
Tutoring e counselling orientativo	5	32	160,00
Tutoring e accompagnamento al tirocinio	15	32	480,00
Scouting e ricerca attiva del lavoro	20	32	640,00
Monitoraggio coordinamento, gestione PIP	10	32	320,00
Consulenza e supporto autoimprenditorialità	10	32	320,00
Formazione individuale/collettiva	==	32	2.500,00
VALORE MASSIMO SERVIZI			4.804,00



CONTRIBUTI ED INDENNITA' AGGIUNTIVE

Indennità di partecipazione: ai destinatari disoccupati che non percepiscono alcuna indennità (di disoccupazione/di mobilità) è riconosciuta l'indennità di partecipazione. Il valore dell'indennità è pari ad un massimo di €300,00 mensili per una durata massima di 8 mesi e comunque non può essere superiore al valore dei servizi al lavoro e alla formazione richiesti con la dote ed è rapportata ai servizi fruiti.

Il valore massimo dell'indennità è pari a € 2.400,00.

Ausili: ai destinatari della dote è riconosciuta la possibilità di reperire ausili, comprese le attrezzature, il materiale e le strumentazioni necessarie per la realizzazione dei servizi. Gli ausili rimarranno di proprietà del destinatario.

Il contributo massimo riconosciuto per gli ausili è pari a € 1.000,00.

In particolare, sono comprese attrezzature quali:

- Personal computer;
- Periferiche e componenti standard;
- Ausili per accesso al personal computer;
- Software educativi, riabilitativi o per la produttività formativa e lavorativa;
- Comunicatori simbolici e alfabetici se funzionali alle abilità della persona e non riconducibili al D.M. 332/98;
- Strumenti di riabilitazione non prescrivibili né riconducibili ad ausili compresi nel Nomenclatore Tariffario di cui al D.M. 332/98.

<i>Contributi ed indennità aggiuntive</i>	<i>Costo max mensile (in €)</i>	<i>Costo max contributi (in €)</i>
Indennità di partecipazione	300 onnicomprensive per un massimo di 8 mesi	2.400,00
Ausili		1.000,00

DOTI LAVORO DISPONIBILI

Il valore massimo della dote lavoro (servizi e contributi) è determinato in € 8.204,00.

Il finanziamento complessivo per la realizzazione delle doti lavoro ambito disabilità – inserimento lavorativo ammonta a € 681.342,44.

Le doti lavoro disponibili (numero minimo 83 doti) sono riservate ai target di utenza individuati, nella seguente misura:

<i>Target di utenza</i>	<i>Quota assegnata</i>
1. Persone disabili iscritte per la prima volta negli elenchi del collocamento mirato nel periodo di durata del presente Avviso.	20% (17 doti)
2. Persone con un grado di disabilità certificato superiore al 79%; 3. Persone disabili provenienti da percorsi di disadattamento sociale (ex detenuti/tossicodipendenti); 4. Persone portatrici di disabilità psichica quali i cittadini in età lavorativa affetti da minorazioni psichiche e portatori di handicap intellettivo che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.	80% (66 doti)

IMPEGNI TRA LE PARTI

Il Piano di intervento personalizzato è il contratto che regola l'erogazione dei servizi individuati dall'Operatore accreditato e dal destinatario. Il PIP definisce i reciproci impegni e la sua sottoscrizione diventa vincolante per l'Operatore accreditato e la persona.

L'Operatore accreditato, in base all'impegno contrattuale assunto, provvede a presentare il Piano in Provincia per la convalida e a gestire, dal punto di vista operativo ed economico, tutte le attività previste nel Piano stesso. Eventuali modifiche devono essere concordate tra le parti.

Il destinatario può usufruire di un'unica dote lavoro – nell'ambito della programmazione provinciale – nel corso di un anno solare.



DURATA E CONCLUSIONE

A partire dalla data di pubblicazione dell'Avviso è possibile attivare la prenotazione della dote. All'indirizzo www.formalavoro.pv.it/dotipip è consultabile il contatore aggiornato delle doti disponibili.

I servizi devono concludersi entro il 31 dicembre 2010.

Il Piano di intervento personalizzato si considera concluso positivamente a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata non inferiore ai 9 mesi.

In caso di chiusura non positiva del PIP, verrà effettuata una detrazione percentuale sul rimborso dei servizi erogati, pari al 20%.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ulteriori informazioni sono descritte nel documento "Manuale Dote lavoro – ambito persone con disabilità – inserimento lavorativo", scaricabile dal portale SINTESI – Sezione Gestore Bandi e Corsi (GBC).

Pavia, 14/04/2010

Il Dirigente di Settore
Elisabetta Pozzi

